

¡S O M O S N U E S T R A G E N T E !



# POLÍTICA DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

2 0 2 1

## **I. Introducción**

En Aconcagua Foods, la diversidad y la inclusión son parte fundamental de nuestra cultura. Razón de lo anterior, es que contamos con colaboradores de distintos orígenes, naciones, grupos étnicos, orientaciones sexuales, habilidades y un sin número de características que hacen de esta compañía un lugar donde se respetan las diferencias y se resguarda la dignidad de cada trabajador, brindando las mismas oportunidades para todos en su desarrollo personal y laboral.

## **II. Objetivo**

Promover la equidad y la inclusión en todo momento y ante cualquier escenario, como valores fundamentales de nuestra cultura corporativa. Lo anterior, brindando igualdad de oportunidades para todos y evitando todo tipo de sesgos a nivel de género, religión, nacionalidad, edad, orientación sexual o cualquier otra característica.

## **III. Alcance**

Todo colaborador relacionado de forma directa con Aconcagua Foods, así como también, contratistas, proveedores y otros grupos de interés, deberá respetar los lineamientos establecidos en esta política.

## **IV. Regulación**

Ponemos en conocimiento de todo colaborador de la compañía, cualquiera sea su área de desempeño, los principios en nuestra política.

## **V. Pilares de la Política de Diversidad e Inclusión**

### **Respeto y Dignidad**

Respetamos a todos nuestros colaboradores y no permitimos que exista ningún tipo de discriminación, ya sea por edad, religión, sexo, origen étnico, preferencia sexual, discapacidad u otra condición protegida por la Ley.

Por lo mismo, no se tolerará ningún tipo de acoso, acto violento, amenaza o represalia por motivos de discriminación. Toda conducta inapropiada de naturaleza sexual, ya sea verbal, visual o física, será considerada como acoso, debiendo ser denunciada a través de nuestro canal de Línea Ética.

Esta política es aplicable a todo aspecto laboral en Aconcagua Foods, de acuerdo con las políticas de Recursos Humanos.

## **Ambiente laboral Inclusivo**

Promovemos la conciencia inclusiva y fomentamos un ambiente laboral sano, integrador y productivo, basado en nuestros valores y principios.

Respetamos el sello propio de cada colaborador y colaboradora, conformando equipos con variedad de enfoques que favorezcan al desarrollo de equipos y al compromiso de respeto por la diferencia. De esta manera, rechazamos todo acto discriminatorio en contra de cualquier persona.

Finalmente, no contratamos menores de edad ni tampoco realizamos trabajos forzosos e involuntarios.

## **Reclutamiento y Selección**

Nuestros procesos sólo consideran el talento, el mérito y las competencias requeridas como materias de evaluación para todo cargo a desempeñar, realizando siempre un proceso justo y objetivo.

Sumado a lo anterior, y con el propósito de promover el desarrollo interno y generar las mismas oportunidades de crecimiento para nuestros trabajadores, todo colaborador y colaboradora, con más de un año de antigüedad, puede postular a las ofertas laborales de la compañía, las cuales son publicadas en nuestra Intranet, a excepción de ciertas búsquedas estrictamente confidenciales y dirigidas.

## **Equidad de Género**

Fomentamos la equidad de género al interior de Aconcagua Foods, impulsando diferentes iniciativas que nos permitan derribar mitos y prejuicios en el ámbito laboral y, sobre todo, relevar e incrementar el talento femenino en diferentes posiciones.

En esa línea, propiciamos el ingreso de nuevos talentos femeninos en cargos de alta dirección, con el propósito de fomentar la equidad de género en todo nivel.



---

**GERMÁN TAVELLI**  
Director General



---

**ALEJANDRA KABAKIAN**  
Directora de Recursos Humanos